



## Rettigheder vedr. påsken 2021 for ansatte på døgnområdet (aftale nr. 79.01)



En søgnehelligdag (SH-dag) er en helligdag, der kan falde på alle dage med undtagelse af: søndag.

I år er der følgende helligdage ifm. Påsken 2021, der alle har status som søgnehelligdag, når det drejer sig om det kommunale område:

Skærtorsdag (1. april), Langfredag (2. april) og 2. påskedag (5. april) 2021

Har du ansættelse som ikke-faglært rengørings- eller køkkenmedhjælper eller som tilsynsassistent i en **kommune** – f.eks. på et plejehjem: så arbejder du under **døgnarbejdstidsaftalen**, og senest d. 28. februar 2021 skal du vide, hvordan du skal arbejde i eller omkring påsken.

- ➔ Hvis det er planlagt, at du skal holde fri alle de 3 nævnte SH-dage, er det med løn.
- ➔ Hvis det er planlagt, at du skal arbejde én eller flere dage ud af de nævnte 3 SH-dage i og omkring påsken 2021, er følgende dine rettigheder:
  - ✓ Du skal have: 50% af timerne enten til udbetaling eller afsp.
  - ✓ + en erstatningsfridag for hver dag, du arbejder.
- ➔ Hvis du akut bliver tilkaldt for at komme og udføre et stykke arbejde på én af 3 helligdage, skal du have:
  - ✓ Løn for Mindst 6 timer X 150%, hvis du arbejder op til 6 timer på dagen og ellers for det antal timer du arbejder X 150% på dagen
  - ✓ 50% X antallet af timer, hvori du udfører arbejde til afspadsring eller betaling.

Afsp. skal som hovedregel være afviklet inden udgangen af den 3. måned efter at den er optjent.

Udført arbejde, der giver tillæg til enten afspadsring eller udbetaling, fremgår af din lønseddel for maj måned 2021.



Rigtig god påske.

Venlig hilsen  
Connie Kjær